

Соглашение  
о минимальной заработной плате между Советом министров  
Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов,  
объединениями работодателей в Республике Крым

г. Симферополь

*24 августа* 2015 года

Крымское республиканское объединение организаций профсоюзов – Федерация независимых профсоюзов Крыма от лица республиканских объединений профсоюзов (далее - Профсоюзы), Объединение работодателей Республики Крым от лица республиканских работодателей (далее – Работодатели), Совет министров Республики Крым (далее - Правительство), далее именуемые Стороны, на основании статьи 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Республики Крым от 17 июля 2014 года № 28-ЗРК «Об органах социального партнерства в Республике Крым» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. В организациях внебюджетного сектора экономики Республики Крым настоящим Соглашением устанавливается минимальная заработная плата в размере не менее 7042 рублей в месяц.

1.2. Для государственных и муниципальных учреждений, расположенных в Республике Крым, минимальная заработная плата устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.3. Месячная заработная плата (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера) работника, работающего на территории Республики Крым и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение или на которого настоящее Соглашение распространено в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.4. Размер минимальной заработной платы в Республике Крым обеспечивается:

организациями, финансируемыми из бюджета Республики Крым, – за счет средств бюджета Республики Крым, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, – за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями – за счет собственных средств.

1.5. Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для реализации более высоких минимальных гарантий по оплате труда.

## 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны обязуются:

2.1.1. В порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, принимать меры по обеспечению присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым и не участвующих в заключении настоящего Соглашения.

2.1.2. Принимать меры по установлению размеров оплаты труда на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением.

2.2 Правительство обязуется:

2.2.1. Обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения.

2.2.2. Уведомить Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об опубликовании настоящего Соглашения.

2.3. Работодатели обязуются:

2.3.1. Обеспечить выплату месячной заработной платы работникам в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, со дня начала действия настоящего Соглашения.

2.3.2. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях, сторонами которых они являются, положения об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

2.4.2. Осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Республики Крым.

### 3. ПОРЯДОК ПРИСОЕДИНЕНИЯ К СОГЛАШЕНИЮ

3.1. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Крым и не участвовавшие в заключении настоящего Соглашения, присоединяются к нему в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 4. ПОРЯДОК ОТКАЗА ОТ ПРИСОЕДИНЕНИЯ К СОГЛАШЕНИЮ

4.1. В случае отсутствия возможности присоединиться к настоящему Соглашению работодатель в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению представляет в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

В случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке представлять интересы всех работников данного работодателя, к указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с иным представительным органом (представителем) работников, избранным в порядке, определенном статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

4.2. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Крым, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым мотивированный письменный отказ присоединиться к нему в порядке, установленном пунктом 4.1 настоящего Соглашения, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

4.3. Работодатели после официального опубликования настоящего Соглашения вправе направить в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации мотивированный письменный отказ от присоединения к настоящему Соглашению с приложением документов, предусмотренных пунктом 4.1 настоящего Соглашения.

При непредоставлении мотивированного письменного отказа настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

4.4. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему соглашению направляются Министерством труда и социальной защиты Республики Крым в Инспекцию по труду Республики Крым.

## 5. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до вступления в силу нового Соглашения Сторон о минимальной заработной плате в Республике Крым.

5.2. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

## 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после их обсуждения на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В случае увеличения минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, Стороны в течение месяца вносят изменение в настоящее Соглашение в части пересмотра размера минимальной заработной платы в Республике Крым.

6.2. Текст настоящего Соглашения направляется:

Советом министров Республики Крым – исполнительным органам государственной власти Республики Крым, органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым;

Советом Объединения работодателей Республики Крым – организациям, входящим в состав Объединения работодателей Республики Крым;

Крымским республиканским объединением организаций профсоюзов – Федерацией независимых профсоюзов Крыма - республиканским отраслевым организациям профсоюзов, городским и районным организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям.

6.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. При осуществлении контроля Стороны обязуются предоставлять друг другу всю необходимую для этого информацию в тридцатидневный срок со дня получения соответствующего запроса. Информация о выполнении настоящего Соглашения заслушивается на заседании Республиканской

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в год.

6.4. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

6.5. Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Соглашение подписали:

От Правительства:

От Работодателей:

От Профсоюзов:

Глава Республики Крым,  
Председатель Совета  
министров Республики

Председатель Объединения  
работодателей Республики  
Крым

Председатель  
Крымского  
республиканского  
объединения организаций  
профсоюзов - Федерации

